

POSTURE DE L'ANIMATEUR.RICE D'UN PROJET / D'UN GROUPE

Description de la ressource

Du dictateur bienveillant au fondateur-fossoyeur

Du risque de ne pas travailler sur l'implication et le renouvellement

S'il est normal que l'animateur assume un côté "dictateur bienveillant" lorsque le groupe/projet est au stade "enfant (voir la fiche "maturité des groupes")", cette posture doit s'atténuer au fil du temps sous peine de se transformer en "fondateur-fossoyeur" : c'est à dire la personne, souvent charismatique et visionnaire, qui a rendu le groupe/projet tellement dépendante d'elle que tout s'écroule le jour où cette personne part.

Le flair de l'animateur-ice

Ou l'art de résoudre les problèmes avant qu'ils ne surgissent

En tant qu'animateur, nous avons tendance à voir arriver les problèmes de loin, et il nous est naturel de vouloir les résoudre. Le problème est que les membres du groupe ne voient rien et ont l'impression que tout va bien, alors l'animateur sue sang et eau.

Laisser quelques problèmes survenir, lâcher-prise sur quelques sujets permet de rendre visible l'activité, les tâches et ainsi de rendre le groupe plus autonome et plus conscient.

Passer d'une logique d'intention à une posture d'attention

En **intention**, le coordonnateur-ice prévoit dès le début les objectifs, les résultats à atteindre, le déroulement du projet, le calendrier, le budget... c'est la **méthodologie de projet traditionnelle**.

En **attention**, l'animateur-ice

- crée des situations coopératives (faire se rencontrer les personnes, faire en sorte qu'elles se présentent, qu'elles puissent échanger...),

- doit faire émerger les besoins collectifs
- doit être ensuite réactif pour que ce qui a émergé de la situation coopérative puisse déboucher sur des projets, des actions, du travail coopératif

C'est la **méthodologie de projet coopératif**

Pour résumer : l'animateur-riche doit apprendre à...

- mettre ses idées de côté
- privilégier l'écoute et l'observation
- être concentré-e sur le processus plutôt que sur le résultat

Type de ressource

Truc et astuce

Thématique de la ressource

- Animation de réunions présentielles
- Animation de réunions à distance
- Un projet / réseau collaboratif qui fonctionne
- Gouvernance et gestion de conflits

Auteur.trice(s) de la ressource

Outils-réseaux, retravaillé par Nicolas Geiger

Licence d'utilisation la ressource

CC BY SA

Contributeur.trice.s connaissant cette ressource

- Laurent Marseault
- Mélanie Lacayrouze / Metacartes.cc
- Nicolas Geiger

Cette fiche est elle un brouillon ?

- Non