

DOMINATIONS ET INCLUSIVITÉ - QUELQUES MOTS

Description de la ressource

Dans tout groupe on trouve **des lions et des gazelles**. Oh ne croyez pas que le lion est forcément un mâle blanc dominant, et la gazelle une timide jeune femme. Chacun-e notre tour nous pouvons jouer ces rôles, en fonction des collectifs dans lesquels nous évoluons.

Les lion-ne-s ce sont :

- les ancien-ne-s qui connaissent les rouages du collectif et l'historique par coeur
- ceux qui maîtrisent les codes et les outils,
- ceux qui parlent avec vigueur et/ou beaucoup,
- selon la culture et la composition du collectif, les majorités qui se manifestent : parfois les plus plus âgé-e-s, parfois les plus jeunes... ou encore les urbains vs les ruraux... ou encore les diplômé-e-s vs les moins éduqué-e-s...extraverti-e-s vs introverti-e-s

Les gazelles ce sont :

- les nouveaux et nouvelles arrivant-e-s
- dans les collectifs nés avant 2020, ce sont souvent : les personnes racisées, les femmes, les jeunes, les personnes en situation de handicap,...

Sans toujours en avoir conscience, les lion-ne-s portent une parole qui se veut universelle et/ou supérieure.

Comment réduire ces schémas :

- nommer les dominations et adopter une démarche de déconstruction collective
- générer des réflexions et travaux en petits groupes
- adopter des règles de régulation de la parole
- favoriser la diversité des contributions en formant des groupes de "lions a priori" et de "gazelles a priori"
- instaurer des temps de prise de recul sur le fonctionnement du groupe : analyse méta ou encore regard hélicoptère sur nous-mêmes en donnant la parole aux concerné-e-s.

Nous sommes le système que nous voulons changer, nous sommes les fruits d'un système inégalitaire qui favorise les privilèges et

l'oppression des un-e-s par les autres.

Quand bien même nous ne manifestons pas de domination active (coercition du groupe dominant, discours de délégitimation), nous risquons de favoriser la reproduction des dominations de manière passive : en ignorant la réalité des privilèges, en laissant se perpétuer les oppressions.

Nous aspirons certes à des formes de coexistence libérées de ces processus.

Il est malheureusement encore illusoire d'imaginer éviter aux dominations de se manifester dans notre collectif néanmoins en tant qu'animateur-riche nous disposons d'une responsabilité à l'endroit de la mise en lumière de nos biais et de nos privilèges, et nous pouvons agir pour mettre ces questions en débat aussi régulièrement que nécessaire pour prendre soin de la mobilisation d'une diversité d'acteur-riche-s.

Texte inspiré de contenus transmis par Anthony Brault - Sans Transition d'une part, et Hassina Semah, sociologue.

Accéder à l'article publié par la fédération belge Saw-b qui illustre très bien les cas de figures à l'oeuvre : Les rapports de domination

Type de ressource

Notion, concept

Thématique de la ressource

- Animation de réunions présentielles
- Animation de réunions à distance
- Un projet / réseau collaboratif qui fonctionne

Auteur.trice(s) de la ressource

Cécile Favé

Licence d'utilisation la ressource

CC BY SA

Contributeur.trice.s connaissant cette ressource

- Louise Didier
- Romain Lalande
- Yasu Moy

Cette fiche est elle un brouillon ?

- Oui