

COOPÉRATION OU COLLABORATION : QUELLES DIFFÉRENCES ?

Description de la ressource

France Henri et Karin Lundgren-Cayrol analysent de manière très éclairante la différence entre ces deux notions. Nous nous servons ici de leurs analyse.

LA PREMIÈRE DIFFÉRENCE : COMMENT PARTAGE-T-ON LE TRAVAIL ?

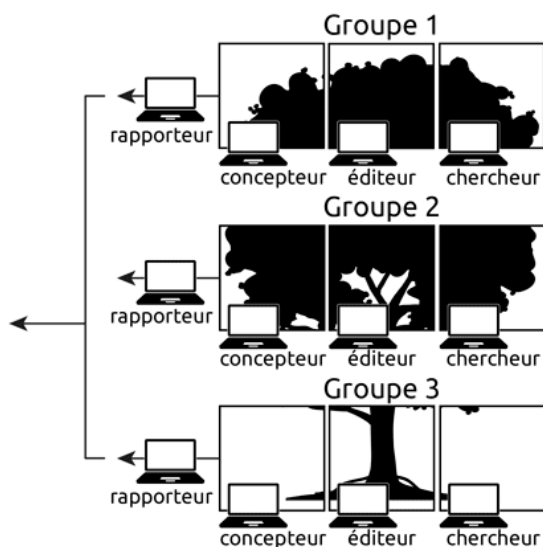
De manière générale, les groupes collaboratifs et coopératifs travaillent ensemble sur un but commun ou partagé.

C'est dans la manière de partager le travail que la différence est la plus visible :

EN COOPÉRANT

Chacun réalise une partie de la tâche
en jouant l'un ou l'autre des rôles de :

- rapporteur,
- concepteur,
- éditeur,
- chercheur,
- etc.



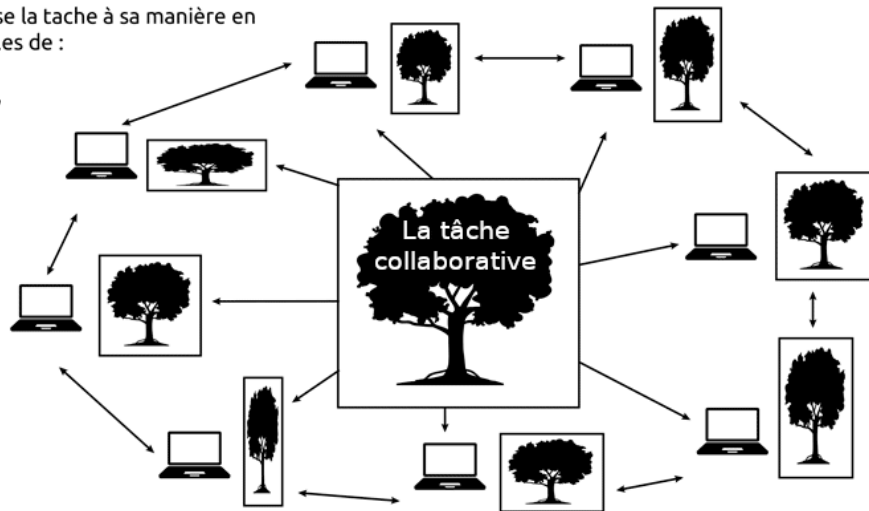
CC - Tree by Humberto Pornaro, Laptop by B. Agustín Amenábar Larrain, from The Noun Project

Le groupe est divisé en équipes spécialisées qui réalisent une partie de tâche. Les membres de chaque équipe ont des responsabilités spécifiques. L'ensemble est réalisé seulement quand tous les membres ont fait leur part de travail.

EN COLLABORANT

Chacun réalise la tâche à sa manière en jouant les rôles de :

- rapporteur,
- concepteur,
- éditeur,
- chercheur,
- etc.

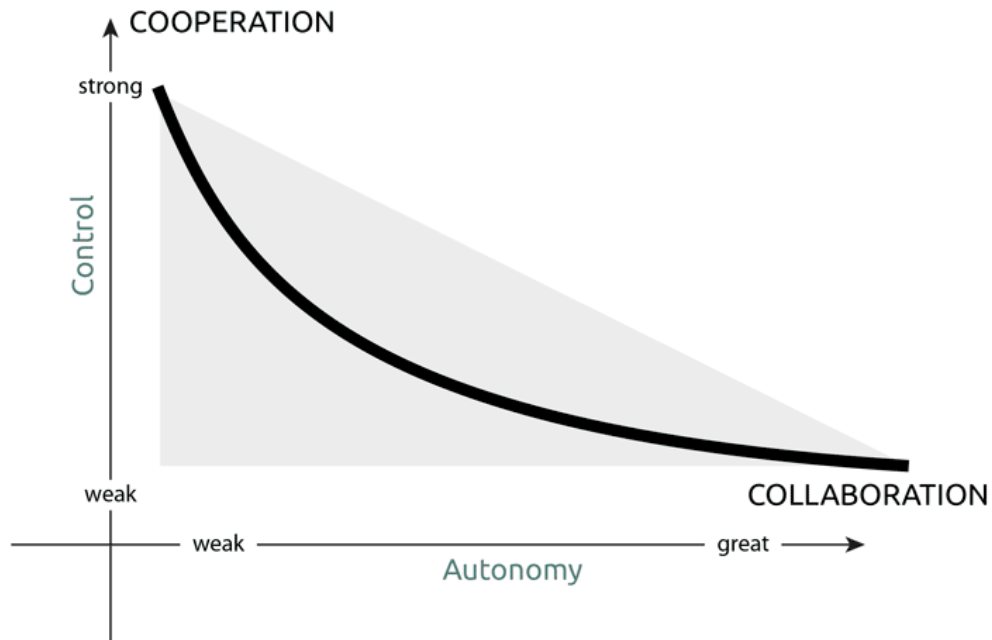


CC - Tree by Humberto Pornaro, Laptop by B. Agustín Amenábar Larrain, from The Noun Project

Les membres du groupe travaillent pour un but commun. Mais chacun, individuellement, cherche à atteindre par lui-même le but consensuel. Deux productions se font en parallèle : une production collective et les productions individuelles de chaque participant.

UN CHOIX QUI DÉPEND AUSSI DE LA MATURITÉ DU GROUPE

- La démarche coopérative est plus structurée et encadrante. L'animateur organise et "contrôle" le travail. Ce type de travail convient davantage au "groupe-enfant";
- La démarche collaborative est plus souple et les membres du groupe disposent de plus de liberté, Elle convient davantage au "groupe-adulte".



On peut voir la démarche coopérative comme une méthode d'initiation et de préparation à une réelle collaboration.

LES IMPACTS SUR LES INTERACTIONS ENTRE LES PERSONNES

- En coopérant la complémentarité des tâches crée un sentiment de dépendance réciproque, les interactions sont de ce fait très fortes mais "hiérarchisées".
- En collaborant c'est la mise en commun des idées qui prime, les interactions ont plutôt un caractère "associatif", elles sont donc plus riches et plus intenses.

EN CONCLUSION

Ces deux notions ne sont pas encore "stabilisées" bien qu'on s'accorde sur le fait que la collaboration implique un processus plus "démocratique" : les rapports sont plus égalitaires. En réalité la différence entre ces deux manières de faire n'est pas si tranchée : on passe facilement d'une démarche à l'autre.

Voir aussi la fiche interpole : <https://interpole.xyz/>

CooperationOuCollaborationContexteEtDefi



Type de ressource

Notion, concept

Thématique de la ressource

- Un projet / réseau collaboratif qui fonctionne
- Organisation et gestion du temps

Auteur.trice(s) de la ressource

Equipe d'Outils-réseaux

Licence d'utilisation la ressource

Contributeur.trice.s connaissant cette ressource

- Audrey Auriault /GARC.ESS
- Cavellat Pierre-Yves / Héliocat
- Gatien Bataille
- Jean-François Rochas-Parrot
- Jean-Michel Cornu
- Laure Beyler
- Laurent Marseault
- Lilian Ricaud
- Louise Didier
- Manuel Ibanez
- Mélanie Lacayrouze / Metacartes.cc
- Nicolas Geiger
- Romain Lalande
- Sylvain Boyer

Cette fiche est elle un brouillon ?

- Non